

順天堂大学医学部附属浦安病院

産婦人科専門研修プログラム

Juntendo University Urayasu Hospital Obstetrics and gynecology specialized training program

－目次－

1.理念と使命

- ①産婦人科専門医制度の理念
- ②産婦人科専門医の使命

2.専門研修の目標

- ①専門研修後の成果
- ②到達目標（修得すべき知識・技能・態度など）
- ③経験目標（種類、内容、経験数、要求レベル、学習法および評価法等）

3 専門研修の方法

- ①臨床現場での学習
- ②臨床現場を離れた学習
- ③自己学習
- ④専門研修中の年度毎の知識・技能・態度の修練プロセス

4 専門研修の評価

- ①形成的評価
- ②総括的評価

5 専門研修施設とプログラムの認定基準

- ①専門研修基幹施設の認定基準
- ②専門研修連携施設の認定基準
- ③専門研修施設群の構成要件
- ④専門研修施設群の地理的範囲
- ⑤専攻医受入数についての基準
- ⑥地域医療・地域連携への対応
- ⑦地域において指導の質を落とさないための方法
- ⑧研究に関する考え方
- ⑨診療実績基準
- ⑩Subspecialty 領域との連続性について
- ⑪産婦人科研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件

6 専門研修プログラムを支える体制

- ①専門研修プログラムの管理運営体制の基準
- ②基幹施設の役割
- ③専門研修指導医の基準
- ④プログラム管理委員会の役割と権限
- ⑤プログラム統括責任者の基準、および役割と権限
- ⑥連携施設での委員会組織
- ⑦労働環境、労働安全、勤務条件

7 専門研修実績記録システム、マニュアル等の整備

- ①研修実績および評価を記録し、蓄積するシステム
- ②医師としての適性の評価
- ③プログラム運用マニュアル・フォーマット等の整備

8 専門研修プログラムの評価と改善

- ①専攻医による指導医および研修プログラムに対する評価
- ②専攻医等からの評価（フィードバック）をシステム改善につなげるプロセス
- ③研修に対する監査（サイトビジット等）・調査への対応
- ④順天堂大学医学部附属浦安病院産婦人科専門研修プログラム連絡協議会
- ⑤専攻医や指導医による日本産科婦人科学会中央専門医制度委員会への直接の報告
- ⑥産科婦人科専門研修プログラムは、日本産科婦人科学会中央専門医制度委員会によって、5年毎にプログラムの更新のための審査を受ける。

9 専攻医の採用と修了

- ①採用方法
- ②研修開始届け
- ③修了要件

1.理念と使命

①産婦人科専門医制度の理念

産婦人科専門医制度は、産婦人科専門医として有すべき診療能力の水準と認定のプロセスを明示する制度である。そこには医師として必要な基本的診療能力（コアコンピテンシー）と産婦人科領域の専門的診療能力が含まれる。そして、産婦人科専門医制度は、患者に信頼され、標準的な医療を提供でき、プロフェッショナルとしての誇りを持ち、患者への責任を果たせる産婦人科専門医を育成して、国民の健康に資する事を目的とする。特に、本プログラムは、基幹施設である順天堂大学医学部附属浦安病院（以下、順天堂大学浦安病院）において高度な医療に携わり本邦の標準治療や先進的な医療を経験し学ぶとともに、地域医療を担う連携病院での研修を経て千葉県での医療事情を理解し、その実情に合わせた実践的な医療も行えるように訓練され、基本的臨床能力獲得後は産婦人科専門医として全国の医療施設を支える人材の育成を行う理念を持つ。

②産婦人科専門医の使命

産婦人科専門医は産婦人科領域における広い知識、錬磨された技能と高い倫理性を備えた産婦人科医師である。本プログラムを修了し専門医の認定を受けたとしても、それは単なる通過点であり、さらなる自己研鑽が必要である。産婦人科専門医は常に最新の情報を学び、新しい技術を修得し、標準的な医療を安全に提供し、疾病の予防、早期発見、早期治療に努め、自らの診療能力をより高めることを通じて産婦人科医療全体の水準をも高めて、女性を生涯にわたって最善の医療を提供してサポートすることを使命とする。また、将来の医療の発展のために基礎的臨床的研究を実際に行うことが求められる。

2.専門研修の目標

①専門研修後の成果

専門研修修了後の産婦人科専門医は、生殖・内分泌領域、婦人科腫瘍領域、周産期領域、女性のヘルスケア領域の4領域にわたり、十分な知識・技能を持ち、標準的な医療の提供を行う。また、産婦人科専門医は必要に応じて産婦人科領域以外の専門医への紹介・転送の判断を適切に行い、産婦人科領域以外の医師からの相談に的確に応えることのできる能力を備える。産婦人科専門医はメディカルスタッフの意見を尊重し、患者から信頼され、地域医療を守る医師である。

順天堂大学浦安病院産婦人科専門研修施設群（以下、順天堂大学浦安病院産婦人科施設群）での研修終了後はその成果として、主として関東エリアの医療機関において産婦人科医療を中心的に支える役割を担い、もし本人の希望により本施設群以外（エリア外を含め）での就業を希望する場合にも、いずれの医療機関でも不安なく産婦人科診療にあたる実力を獲得している事を要する。また、Subspecialty 領域専門医の研修や大学院などでの研究を開始する準備が整っている事を本施設群での研修が果たすべき成果である。

②到達目標（修得すべき知識・技能・態度など）

i. 専門知識

詳細は「産科婦人科専門研修カリキュラム」参照であるが各項目には必須項目、努力項目などの要求水準がある。なお各年次の研修方法・到達目標の目安については、「3 専門研修の方法④専門研修中の年次毎の知識・技能・態度の修練プロセス」に記載されている。

1) 総論

女性生殖器の発生、解剖、生理、病理、さらに胎児・新生児の生理・病理を理解する。また、女性生殖器と関連の深い臓器についても十分理解する。医学知識のみならず、語学学習に参加し、教授回診では一部発表は英語でのプレゼン・質疑応答を行う。

2) 生殖・内分泌領域（カリキュラムⅣ-1）

排卵・月経周期のメカニズム（視床下部-下垂体-卵巣系の内分泌と内膜の周期的変化）を十分に理解する。その上で、排卵障害や月経異常とその検査、治療法を理解する。生殖生理・病理の理解のもとに、不妊症、不育症の概念を把握する。妊孕性に対する配慮に基づき、適切な診療やカウンセリングを行うのに必要な知識を身につける。また生殖機能の加齢による変化を理解する。

3) 周産期領域（カリキュラムⅣ-2）

妊娠時、分娩時、産褥時の周産期において母児の管理が適切に行えるようになるために、母児の生理と病理を理解し、保健指導と適切な診療を実施するのに必要な知識を身につける。無痛分娩患者が多いため産科麻酔科医師が常駐しており、分娩管理中に産科麻酔科学を産科麻酔科医師から学ぶ。また、急速遂娩は鉗子分娩を用いており、研修期間中に鉗子分娩を含めた集中的な周産期学習期間を設ける。

4) 婦人科腫瘍領域（カリキュラムⅣ-3）

女性生殖器に発生する主な良性・悪性腫瘍の検査、診断、治療法と病理病態を理解する。性機能、生殖機能の温存の重要性を理解する。がんの早期発見、とくに子宮頸がんのスクリーニング、子宮体がん、卵巣がんの早期診断の重要性を理解する。婦人科悪性腫瘍に対する腹腔鏡手術にも積極的に参加し、婦人科学を広く学習する。

5) 女性のヘルスケア領域（カリキュラムⅣ-4）

女性の思春期から老年期までのライフステージに特有な心身にまつわる疾患を予防医学的観点から包括的に取り扱うことのできる知識を身につける。

順天堂大学医学部附属浦安病院産婦人科専門研修施設群では、知識を単に暗記するだけでなく、知識を駆使して一人一人の患者の全身状態、社会的特性に配慮しそれぞれに最適な医療を提供する計画を立て実行する能力の修得をもって目標への到達とする。

順天堂大学浦安病院産婦人科での病棟カンファレンスは毎日朝8：30～9：00、月曜日は8：00～8：30、木曜日は教授回診14：00～17：00で症例検討会を行っている。この木曜日には月一で抄読会を英語論文（原著コピー）で行っている。また小児科新生児グループとのカンファレンスは隔週火曜日17：00～18：00に開催している。

順天堂大学医学部附属浦安病院産婦人科専門研修プログラムでは施設群として勉強会も計画している。順天堂大学浦安病院産婦人科では1年間の学会・研究会での発表参加予定を4月初旬に決定している。専攻医各1名が少なくとも全国学会（生殖、周産期、腫瘍、女性医学）に2～3回の発表を義務づけている。さらに千葉産婦人科学会や関東連合産婦人科学会への参加や発表も適時おこなっており、論文も指導医のサポートのもとで投稿するようにしている。

順天堂大学浦安病院では各部署に与えられたパソコンで論文を検索しコピーすることが可能であり、パソコン上で手に入らないものは図書室で紙ベースで取り寄せが可能である。

ii. 専門技能（診察、検査、診断、処置、手術など）

詳細は「産科婦人科専門研修カリキュラム」参照経験すべき症例数や手術件数については、専攻医終了要件に数値目標が設定されている。また、各年次の研修方法・到達目標の目安については、「3 専門研修の方法 ④専門研修中の年度毎の知識・技能・態度の修練プロセス」に記載されている。

1) 総論下の診察と所見の記載ができる。

- a) 視診
- b) 双合診、直腸診等の触診
- c) 新生児の診察
- d) その他の理学的診察
- e) 経腔・経腹超音波検査

2) 必要な検査をオーダーし、その結果を理解し、診察することができる。検査結果をわかりやすく患者に説明することができる。

- a) 一般的検査
- b) 産婦人科の検査

3) 基本的治療法・手技について適応を判断し、実施できる。

- a) 呼吸循環を含めた全身の管理
- b) 術前・術後管理（摘出標本の取扱い・病理検査提出を含む）
- c) 注射、採血
- d) 輸液、輸血
- e) 薬剤処方
- f) 外来・病棟での処置

4) 救急患者のプライマリケアができる。

- a) バイタルサインの把握、生命維持に必要な処置
- b) 他領域の専門医への適切なコンサルテーション。適切な医療施設への搬送

5) 産婦人科領域の処置、手術ができる（専攻医終了要件参照）。

- a) 正常分娩の取扱い
- b) 異常分娩への対応
- c) 帝王切開の執刀・助手
- d) 腹式単純子宮全摘術の執刀
- e) その他の基本的腔式、腹式、腹腔鏡手術の執刀または助手
- f) 生殖医療における処置の術者、助手

6) 患者の特性を理解し、全人的にとらえ、患者、家族、医療関係者との信頼関係を構築し、コミュニケーションを円滑に行うことができる。

- a) 家族歴、既往歴聴取、回診時における患者とのコミュニケーション
- b) 患者、家族への Informed Consent(IC)
- c) 他の医師やメディカルスタッフの意見の尊重順天堂大学浦安病院産科婦人科施設群専門研修では、本カリキュラムの診断・治療技能修得は最低限必要なものであり、修得するまでの最短期間は3年間であるが修得が不十分な場合、修得できるまで研修期間を1年単位で延長する。一方でカリキュラムの技術を修得したと認められた専攻医には積極的に Subspecialty 領域専門医取得に向けた技能教育を開始する。

iii. 学問的姿勢医学・医療の進歩に遅れることなく、常に研鑽、自己学習する。

患者の日常的診療から浮かび上がるクリニカルクエスチョンを日々の学習により解決し、今日のエビデンスでは解決し得ない問題は臨床研究に自ら参加、もしくは企画する事で解決しようとする姿勢を身につける。学会に積極的に参加し、臨床的（あるいは基礎的）研究成果を発表する。得られた成果は論文として発表して、公に広めると共に批評を受ける姿勢を身につける。順天堂大学浦安病院産科婦人科施設群は、JGOG・JCOG（腫瘍）や周産期関連の多施設共同臨床研究に参加している。また、順天堂周産期研究会として、順天堂大学浦安病院産科婦人科施設群全体での臨床研究の発案・実行・発表を行っている。研修の一環として臨床試験のプロトコールに則った診療を行う事で、専門医取得後に自らが臨床試験を主体的に実施する能力を養う。基幹病院、連携病院のいずれにおいても学会に出席し、自らも発表する機会を積極的に与える。

順天堂大学浦安病院産科婦人科では専攻医は、「②到達目標（修得すべき知識・技能・態度など）のi 専門知識」において記載してあるように年2～3回は全国学会での発表を行う。このような学会発表が可能となるように、生殖、周産期、周産期、女性医学の各専門医が（順天堂大学浦安病院においてはこの4分野の専門医、指導医が在籍している）指導する体制ができています。

iv 医師としての倫理性、社会性など

1) 医師としての責務を自律的に果たし信頼されること（プロフェッショナリズム）

医療専門家である医師と患者を含む社会との契約を十分に理解し、患者、家族から信頼される知識・技能および態度を身につける。指導医である主治医とともに患者・家族への診療に関する説明に参加し、研修終了予定の年度においては指導医のバックアップのもと自らが患者に説明するスキルを身につける。

2) 患者中心の医療を実践し、医の倫理・医療安全に配慮すること

患者の社会的・遺伝学的背景もふまえ患者ごとに的確な医療を実践できる。医療安全の重要性を理解し事故防止、事故後の対応がマニュアルに沿って実践できる。インシデントレポート、アクシデントレポートの意義を理解し、これを積極的に提出する。患者に何らかの危険が生じた場合にはその経験と反省を共有し次の機会には安全な医療を提供できるようになる。順天堂大学浦安病院内で医療倫理、医療安全、院内感染対策、医療情報などの講演会を毎年開催しており、これらに参加して学習ができる環境と言える。

3) 臨床の現場から学ぶ態度を修得すること

臨床の現場から学び続けることの重要性を認識し、その方法を身につける。医師は臨床の現場から学ぶ事が多く、それは尽きる事がない事を自覚するようになる。「患者から学ぶ」を言葉のみならず、常に意識し感謝の念を持って実践できるようになる。特に順天堂大学浦安病院産婦人科施設群の地域連携施設での研修では、地域の実情に合わせた医療の提供について患者や地域社会から学び、実践できるようになる。

4) チーム医療の一員として行動すること

チーム医療の必要性を理解しチームのリーダーとして活動できる。的確なコンサルテーションができる。他のメディカルスタッフと協調して診療にあたることができる。建設的な発言をためらわずにする事ができるとともに、他のスタッフの意見を受け入れ、議論を通してより良い医療をチームとして提供できる。

5) 後輩医師に教育・指導を行うこと

自らの診療技術、態度が後輩の模範となり、また形式的指導が実践できる。順天堂大学浦安病院産婦人科施設群での研修中は能力に応じて学生実習の一端も荷なう。教える事が学ぶ事につながる経験を通し、先輩からだけでなく後輩からも常に学ぶ姿勢を身につける。

6) 保健医療や主たる医療法規を理解し、遵守すること

健康保険制度を理解し保健医療をメディカルスタッフと協調し実践する。医師法・医療法（母体保護法[人工妊娠中絶、不妊手術]）健康保険法、国民健康保険法、老人保健法を理解する。診断書、証明書が記載できる（妊娠中絶届出を含む）。

③経験目標（種類、内容、経験数、要求レベル、学習法および評価法等）

i. 経験すべき疾患・病態

資料 1「産婦人科専門研修カリキュラム」参照順天堂大学浦安病院産婦人科施設群専門研修では、基幹

施設で経験しにくい疾患（性病など）については主に地域医療を支える連携医療機関で十分に経験できるよう、ローテート先を考慮する。

ii. 経験すべき診察・検査等

資料 1「産婦人科専門研修カリキュラム」参照順天堂大学浦安病院産婦人科施設群では経験すべき診察・検査等は十分に経験できる。

iii. 経験すべき手術・処置等

「修了要件 9-②」参照順天堂大学浦安病院産婦人科施設群専門研修では修了要件より多くの症例を3年間で経験できる。ただし、経験数が多ければ技能を修得できる訳ではなく、年数をかけてでも技能を修得する事を目標とする。一方で、3年を待たずして技能を取得できたと判断する場合には、より高度な技能の経験を開始する。

iv. 地域医療の経験（病診・病病連携、地域包括ケア、在宅医療など）

地域医療の経験のためには、産婦人科専門研修制度の他の専門研修プログラムも含め基幹施設となっていないこと、かつ政令指定都市以外にある連携施設または連携施設（地域医療）註1）で、1ヶ月以上の研修を行うことを必須とする。この必須の期間には、連携施設（地域医療-生殖）註2）での研修を含めることはできない。現在は、小張総合病院や旭中央病院の地域医療研修を予定している。ただし指導医のいない施設（ただし専門医の常勤は必須）での研修は12ヶ月以内とし、その場合、専攻医の研修指導体制を明確にし、基幹施設や他の連携施設から指導や評価を行う担当指導医を決める。担当指導医は定期的に訪問しその研修状況を確認し、専攻医およびその施設の専門医を指導する。なお、連携施設（地域医療-生殖）での研修は、専門研修指導医のいない施設での研修12ヶ月以内に含める。

* 註 1) 連携施設（地域医療）：専門研修指導医が在籍していないが専門医が常勤として在籍しており、基幹施設または他の連携施設の指導医による適切な指導のもとで、産婦人科に関わる地域医療研修を行うことができる施設。産婦人科専門研修制度の他の専門研修プログラムも含め基幹施設となっておらず、かつ政令指定都市（東京23区を含む）以外にある施設。

* 註 2) 専門研修指導医が常勤として在籍しておらず、かつ、産婦人科に関わる必須の地域医療研修を行うことはできないが、専門医が常勤として在籍しており、基幹施設または他の連携施設の指導医による適切な指導のもとで、地域における生殖補助医療の研修を行うことができる施設。

v. 学術活動

以下の2点が修了要件に含まれている。

1)日本産科婦人科学会学術講演会などの産婦人科関連の学会・研究会で筆頭者として1回以上発表していること。

2)筆頭著者として論文1編以上発表していること。(註1)

註 1) 産婦人科関連の内容の論文で、原著・総説・症例報告のいずれでもよいが、抄録、会議録、書籍などの分担執筆は不可である。査読制（編集者による校正を含む）を敷いている雑誌であること。査読制

が敷かれていれば商業誌でも可であるが院内雑誌は不可である。ただし医学中央雑誌またはMEDLINEに掲載されており、かつ査読制が敷かれている院内雑誌は可とする。

順天堂大学浦安病院産婦人科施設群では基幹施設において研修中は少なくとも1回以上の産婦人科関連学会での学会発表を専攻医に行わせる事を義務づける。さらに短期間の連携施設での研修を除き、連携施設においても1回以上の学会発表の機会を専攻医に与える事を努力目標とし、この目標を達成した連携施設へ専攻医の研修を優先的に依頼する。論文は専攻医一人一人に研修開始から6ヶ月以内に担当指導医1人をつけ、責任を持って研修修了までに作成させる。学会発表も論文作成も専門医が自ら努力し行うべき職責であることを指導する。

3 専門研修の方法

①臨床現場での学習

本専門研修プログラムでは、6ヶ月以上、24ヶ月以内は原則として基幹施設である順天堂大学浦安病院産婦人科での研修を行い(1つの連携施設での研修も通算24ヶ月以内とする)、産婦人科医としての基本的な診療技術、幅広い知識を習得し、婦人科腫瘍、周産期、女性のヘルスケア、生殖医療、内視鏡手術などを学んでもらう。研修方法は、知識を単に暗記するのではなく、個々の症例に対して、診断・治療の計画を立てていく中で指導医とともに考え、調べながら学ぶプログラムを作成している。

- i. 診療科における臨床カンファレンスおよび関連診療科との合同カンファレンスを通して病態と診断過程を深く理解し、治療計画作成の理論を学ぶ。
- ii. 抄読会や勉強会を実施し、インターネットによる情報検索を行う（順天堂大学浦安病院に於いてパソコンは各部署に複数台設置されている。また図書室にも複数台設置されている）。
- iii. 子宮鏡、コルポスコピーなど検査方法を学ぶ。
- iv. 積極的に手術の執刀・助手を経験する。その際に術前のイメージトレーニングと術後の詳細な手術記録を実行する。
- v. シミュレーションセンターには分娩鉗子模型や腹腔鏡ドライボックスが常設されており、専攻医の希望により適時少人数での勉強会開催が可能となっている。また、年2回はシミュレーショントレーニングを専攻医1年目医師に行う。
- vi. 2年次以後に外来診療が行えるように、ガイドラインなどを用いて外来診療のポイントを学ぶ。指導医は上記の事柄について、責任を持って指導する。本プログラムにおいては基幹施設である順天堂大学浦安病院産婦人科で6ヶ月以上の研修を行う。

順天堂大学浦安病院産婦人科施設群では原則として基幹施設もしくは総合型連携施設から研修を開始し、ステップアップ方式、（たとえば手術を例にとれば助手（視野の確保、出血を拭うタイミング、クーパーによる結紮糸の切断、糸の結紮、術者の誘導に従って電気メスでの組織切開等）→執刀医（皮膚切開、組織の把持・切開・切断、止血、癒着剥離、縫合・・・）を修得→施設責任者あるいは責任者に準じる経験豊富な指導医による最終的な修得の認定）によって無理をせず安全かつ確実に現場で身に付けるべき技能を修得する。修了要件にある事項については、専攻医一人一人が達成度記録を持ち、連携施設でも各段階の修得レベルを指導医が確認

し、次のステップに進ませる。

②臨床現場を離れた学習

日本産科婦人科学会の学術集会（特に教育プログラム）、日本産科婦人科学会の e-learning、東京産科婦人科学会、関東連合産科婦人科学会などの学術集会、その他各種研修セミナーなどで、下記の機会が設けられている。

- i. 標準的医療および今後期待される先進的医療を学習する機会
- ii. 医療安全等を学ぶ機会
- iii. 指導法、評価法などを学ぶ機会
順天堂大学浦安病院産婦人科施設群ではこれらの機会に参加できるようにできるだけ調整を行うが、同じ学習機会に全専攻医が参加する事はできない。専攻医間で自立的に調整する事でお互いの立場を思いやる精神を育てる。最終的には順天堂大学浦安病院産婦人科専門研修施設群プログラム管理委員会（以下、本プログラム管理委員会）は専攻医が受講すべき講習などに3年の間には漏れなく参加できるように調整する。

③自己学習

最新の「産婦人科研修の必修知識」を熟読し、その内容を深く理解する。また、産婦人科診療に関連する各種ガイドライン（婦人科外来、産科、子宮頸がん治療、子宮体がん治療、卵巣がん治療、生殖医療、ホルモン補充療法など）の内容を把握する。また、e-learning によって、産婦人科専攻医教育プログラムを受講することもできる。さらに、教育 DVD 等で手術手技を研修できる。

④専門研修中の年度ごとの知識・技能・態度の修練プロセス

1) 専門研修 1 年目

内診、直腸診、経腔超音波検査、経腹超音波検査、胎児心拍モニタリングの解釈ができるようになる。正常分娩を指導医・上級医の指導のもとで取り扱える。上級医の指導のもとで通常の帝王切開、子宮内容除去術、子宮付属器摘出術ができる。妊婦健診および簡単な婦人科疾患の外来ができるようになる。正常および異常な妊娠・分娩経過を判別し、問題のある症例については指導医・上級医に確実に相談できるようになる。正常分娩を一人で取り扱える。指導医・上級医の指導のもとで通常の帝王切開、腹腔鏡下手術ができる。指導医・上級医の指導のもとで患者・家族への IC ができるようになる。

2) 専門研修 2 年目

専門研修 1 年目と同じ内容をさらに症例を重ねて研鑽する。さらに婦人科の一般外来については初診患者を含めてできるようになる。帝王切開の適応を一人で判断できるようになる。指導医・上級医の指導のもとで前置胎盤症例など特殊な症例の帝王切開ができるようになる。指導医・上級医の指導のもとで癒着があるなどやや困難な症例であっても、腹式単純子宮全摘術ができる。悪性手術の手技を理解して助手ができるようになる。一人で患者・家族への IC ができるようになる。

3) 専門研修 3 年目

専門研修 2 年目と同じ内容をさらに症例を重ねて研鑽する。3 年目には専攻医の修了要件全てを満たす研修

を行う（9-③終了要件）。

以上の修練プロセスはモデルであり、専攻医の達成程度により研修年にとらわれすぎずに柔軟に運用する。3年という期間で研修を修了する事が目的ではなく、専門医にふさわしい知識・技能・態度を最終的に修得する事を目的とする。修得に時間がかかっても専門医として恥ずかしくない産婦人科医を育てるのが順天堂大学浦安病院産婦人科施設群専門研修のポリシーである。順天堂大学浦安病院産婦人科施設群には専攻医の研修に十分な症例数があるので知識・技能・態度を修得できると考えている。そのため、修得が早い専攻医には3年に満たなくとも次のステップの研修を体験させる方針である。

1) ～ 3) の3年間で十分な症例が経験できるように、基幹施設である順天堂大学浦安病院と連携施設6施設において、専攻医ごとに研修ローテーションを決定していく予定である。これら連携6施設と基幹施設である順天堂大学浦安病院産婦人科専門研修プログラムでは十分な症例を確保できているので到達目標達成は可能である。

⑤その他

産休や病気療養などで勤務できない期間があっても、合わせても6ヶ月以内の休職期間であれば、最短3年間の研修修了が可能である。

4 専門研修の評価（註2）

①形成的評価

1) フィードバックの方法とシステム

専攻医が、研修中に自己の成長を知るために、形成的評価を行う。少なくとも12ヶ月に1度は専攻医が研修目標の達成度と態度および技能について日本産科婦人科学会専攻医研修オンライン管理システムを用いて記録し、指導医がチェックし評価する（専門医認定申請年の前年は総括的評価となる）。態度についての評価には、自己評価に加えて、指導医による評価、施設ごとの責任者(プログラム統括責任者あるいは連携施設の責任者)による評価、看護師長などの他職種の意見を取り入れた上での評価が含まれている。

2) 指導医層のフィードバック法の学習(FD)

日本産科婦人科学会が主催あるいは承認のもとで千葉県産科婦人科医学会が主催する産婦人科指導医講習会において、フィードバックの方法について講習が行われている。本施設群の指導医は少なくとも3年に1回はこの講習を受講する。

②総括的評価

1) 評価項目・基準と時期

項目の詳細は「資料2 修了要件」に記されている。総括的評価は専門医認定申請年(3年目あるいはそれ以後)の3月末時点で日本産科婦人科学会専攻医研修オンライン管理システムを用いての研修記録および評価、さらに専門研修の期間、形成的評価(様式1-6)が決められた時期に行われていたという記録も含めて行わ

れる。手術・手技については、専門研修プログラム統括責任者または専門研修連携施設担当者が、経験症例数に見合った技能であることを確認する。

2) 評価の責任者

総括的評価の責任者は、専門研修プログラム統括責任者である。

3) 修了判定のプロセス

専攻医は専門医認定申請年度には速やかに専門研修プログラム管理委員会に修了認定の申請を行う。本プログラム管理委員会は資料 2 の修了要件が満たされていることを確認し、4 月末までに修了判定を行い、研修証明書を専攻医に送付する。専攻医は各都道府県の地方委員会に専門医認定試験受験の申請を行う。地方委員会での審査を経て、日本産科婦人科学会中央専門医制度委員会で専門医認定受験の可否を決定する。

4) 他職種評価

病棟の看護師長など少なくとも医師以外のメディカルスタッフ 1 名以上からの評価も受けるようにする(様式 26-3)。

5 専門研修施設とプログラムの認定基準

①専門研修基幹施設の認定基準

順天堂大学医学部附属浦安病院産婦人科は以下の専門研修基幹施設の認定基準を満たしている。

- 1)初期研修における基幹型臨床研修病院であること。
- 2)同一施設内で他科との連携による総合診療が可能で（少なくとも内科、外科、泌尿器科、麻酔科、小児科（または新生児科）の医師が常勤していること）、救急医療を提供していること。
- 3)分娩数が（帝王切開を含む）申請年の前年 1 月から 12 月までの 1 年間に少なくとも 150 件程度あること。
- 4)開腹手術が帝王切開以外に申請年の前年 1 月から 12 月までの 1 年間に 150 件以上あること（この手術件数には腹腔鏡下手術を含めることができるが、腔式手術は含めない）。
- 5)婦人科悪性腫瘍（浸潤癌のみ）の治療実数が申請年の前年 1 月から 12 月までの 1 年間に 30 件以上あること（手術件数と同一患者のカウントは可とする）。
- 6)生殖・内分泌および女性のヘルスケアについて専門性の高い診療実績を有していること。
- 7)申請年の前年 12 月末日までの 5 年間に、当該施設（産婦人科領域）の所属である者が筆頭著者として発表した産婦人科領域関連論文（註 1）が 10 編以上あること。註 1）産婦人科関連の内容の論文で、原著・総説・症例報告のいずれでもよいが抄録、会議録、書籍などの分担執筆は不可である。査読制（編集者により校正を含む）を敷いている雑誌であること。査読制が敷かれていれば商業誌でも可であるが院内雑誌は不可である。但し医学中央雑誌又は MEDLINE に収載されており、かつ査読制が敷かれている院内雑誌は可とする。掲載予定の論文を提出することもできるが、申請年度の前年 12 月 31 日までに掲載が決まった論文とする。掲載予定の論文を提出する場合は論文のコピーと掲載証明書の提出を必須とする。
- 8)産婦人科専門医が 4 名以上常勤として在籍し、このうち専門研修指導医が 2 名以上であること（日本産科婦人科学会の専門医、指導医）。
- 9)周産期、婦人科腫瘍の各領域に関して、日本産科婦人科学会登録施設として症例登録および調査等の業

務に参加すること。

10)症例検討会、臨床病理検討会、抄読会、医療倫理・安全等の講習会が定期的に行われていること。

11)学会発表、論文発表の機会を与え、指導ができること。

12)日本産科婦人科学会が認定する専門研修プログラムを有すること。

13)施設内に専門研修プログラム管理委員会を設置し、専攻医および専門研修プログラムの管理と、専門研修プログラムの継続的改良ができること。

14)日本産科婦人科学会中央専門医制度委員会のサイトビジットを受け入れ可能であること。

②専門研修連携施設の認定基準

以下の 1)～5)を満たし、かつ、当該施設の専門性および地域性から専門研修基幹施設が作成した専門研修プログラムに必要とされる施設が認定基準であり、順天堂大学浦安病院産婦人科施設群の専門研修連携施設（資料 4）はすべてこの基準を満たしている。

1) 下記 a)b)c)のいずれかを満たす

（専門研修指導医がない下記 b)c)の施設での研修は通算で 12 ヶ月以内とする）。

a)連携施設：専門研修指導医が 1 名以上常勤として在籍する。

b)連携施設（地域医療）：専門研修指導医が在籍していないが専門医が常勤として在籍しており、基幹施設または他の連携施設の指導医による適切な指導のもとで、産婦人科に関わる地域医療研修（3-④）を行うことができる。産婦人科専門研修制度の他の専門研修プログラムも含め基幹施設となっておらず、かつ政令指定都市以外にある施設。

c)連携施設（地域医療-生殖）：専門研修指導医が常勤として在籍しておらず、かつ、産婦人科に関わる必須の地域医療研修（3-④）を行うことはできないが、専門医が常勤として在籍しており、基幹施設または他の連携施設の指導医による適切な指導のもとで、地域における生殖補助医療の研修を行うことができる。

2) 女性のヘルスケア領域の診療が行われていることに加えて、申請年の前年 1 月から 12 月までの 1 年間に、

a) 体外受精（顕微授精を含む）30 サイクル以上

b) 婦人科良性腫瘍の手術が 100 件以上

c) 婦人科悪性腫瘍（浸潤癌のみ）の診療実数が 30 件以上

d) 分娩数（帝王切開を含む）が 100 件以上

の 3 つのうち、いずれか 1 つの診療実績を有する。ただし日本産科婦人科学会中央専門医制度委員会が地域医療のために必要と判断する場合、この診療実績を満たさなくとも、特例で連携施設（地域医療）として認められることがある。

3) 所属する専門研修施設群の基幹施設が作成する専門研修プログラムに沿った専攻医の指導が出来ること。

4) 専門研修プログラム連携施設担当者は、所属する専門研修施設群の基幹施設が設置する本プログラム管理委員会に参加し、専攻医および専門研修プログラムの管理と、専門研修プログラムの継続的改良に携われること。

5) 週 1 回以上の臨床カンファレンスおよび月 1 回以上の抄読会あるいは勉強会を実施できること。

③専門研修施設群の構成要件

産婦人科専門施設研修施設群は、基幹施設および複数の連携施設からなる。一つの施設の複数の基幹施設の連携施設となることは可能である。またある基幹施設が他の基幹施設の連携施設になることも可能である。ただし、産婦人科専門研修施設群には、産婦人科専門研修制度の他プログラムの基幹施設となっていない複数の連携施設が必要である。専攻医は6ヶ月以上24ヶ月以内の期間、基幹施設での研修を行う。連携施設1施設での研修も24ヶ月以内とする。原則として、専攻医は、当該プログラム募集時に示されていた施設群の中のみ専門研修が可能である。もしも、その後に研修施設が施設群に追加されるなどの理由により、募集時に含まれていなかった施設で研修を行う場合、プログラム管理委員会は、専攻医本人の同意のサインを添えて理由書を日本産科婦人科学会中央専門医制度委員会に提出し、承認を得なければならない。

順天堂大学浦安病院産婦人科施設群は、基幹施設、連携施設共に委員会組織を置き、専攻医に関する必要な情報を定期的に共有するために専門研修プログラム管理委員会を少なくとも1年に1度開催する。基幹施設、連携施設ともに、少なくとも1年に1度、専門研修プログラム管理委員会に以下の報告を行う。

1)前年度の診療実績

- a)病院病床数、b)産婦人科病床数、c)1日あたり産婦人科外来患者数、d)経膈分娩件数、
- e)帝王切開件数、f)婦人科良性腫瘍（類腫瘍を含む）手術件数
- g)婦人科悪性腫瘍（浸潤癌のみ）の診療実数、h)腹腔鏡下手術件数、i)体外受精サイクル数。

2)専門研修指導医数および専攻医数

- a)前年度の専攻医の指導実績、b)今年度の産婦人科専門医および専攻医指導医の人数、
- c)今年度の専攻医数、d)次年度の専攻医受け入れ可能人数。

3)前年度の学術活動

- a)学会発表、b)論文発表

4)施設状況

- a)施設区分、b)指導可能領域、c)産婦人科カンファレンス、d)他科との合同カンファレンス、e)抄読会、f)机、
- g)図書館、h)文献検索システム、i)医療安全・感染対策・医療倫理に関する研修会。

5)Subspecialty 領域の専門医数

Subspecialty 領域への連続的な育成を考慮して、下記専門医数についても把握しておく。

- a)周産期専門医（母体・胎児） b)婦人科腫瘍専門医 c)生殖医療専門医 d)女性ヘルスケア専門医
- e)内視鏡技術認定医 f)臨床遺伝専門医 g)細胞診専門医。

④専門研修施設群の地理的範囲

順天堂大学浦安病院産婦人科施設群(資料4)は関東エリアの施設群である。

⑤専攻医受入数についての基準

各専攻医指導施設における専攻医総数（すべての学年を含めた総数）の上限は本施設群では指導医数×3とする。ただし、地域医療を経験するために必要と考えられ、5-⑦の条件を満たしている場合はその限りではない。この数には、2023年度以前に専門研修を開始した専攻医の数を含まない。専門研修プログラムにおける専攻医

受け入れ可能人数は、専門研修期間施設および連携施設の受け入れ可能人数を合算したものである。産婦人科診療を維持するための全国の産婦人科専攻医受け入れ数は、1年あたり約500人と考えている。この基準に基づき、本プログラム管理委員会は各施設の専攻医受け入れ数を決定する。

⑥地域医療・地域連携への対応

産婦人科専門医制度は、地域の産婦人科医療を守ることを念頭に置いている。産婦人科医は絶対数の不足に加えて地域偏在が著しく、大規模な地域中核病院であっても、医師数が足りていないことがある。専攻医のプログラムとしては、専攻医が地域中核病院・地域中小病院において外来診療、夜間当直、救急診療を行うことや、病診連携、病病連携を円滑にすすめられるようになれば、地域の産婦人科医療を守るための研修とつながる。

⑦地域において指導の質を落とさないための方法

専門研修プログラム管理委員会は、専攻医に地域医療を経験させることを目的とする場合、指導医が常勤していないなどの理由で専攻医指導施設の要件を満たしていなくても、専攻医を当該施設で研修させることができる。ただし、専門医1名の常勤は必須である。指導医が常勤していない施設の研修においては、専攻医の研修指導体制を明確にし、基幹施設や他の連携施設から指導や評価をおこなう担当指導医を決める。担当指導医は少なくとも1-2ヶ月に1回は当該施設と連絡を取りその研修状況を確認し、専攻医およびその施設の専門医を指導する。専門研修指導医が常勤していない場合であっても、常勤の専門医が1名以上いる事を条件に、専攻医を当該施設で研修させることができる。ただし、その場合は連携施設（地域医療）、連携施設（地域医療-生殖）の要件（6-②）を満たしている必要がある。必須研修としての地域医療は連携施設（地域医療-生殖）では行うことはできない。指導医のいない施設であっても、週1回以上の臨床カンファレンスと、月1回以上の勉強会あるいは抄読会は必須であり、それらは他施設と合同で行うことも考えられる。

⑧研究に関する考え方

- (1)産婦人科領域としては、専攻医が研究マインドを持つことが、臨床医としての成長につながると考えている。ただし、3年間以上常勤の臨床医として勤務することが専門医取得の必須条件であり、大学院の在籍や留学等によって、常勤の臨床医ではなくなる場合は、その期間は専門研修の期間には含めない。
- (2)医学・医療研究にかかわる倫理指針を理解することは必須である。研修中に臨床研究を行ったり、治験、疫学研究に関わったりするように促す。また専攻医の希望によっては、専門研修に加えて、基礎医学、社会医学、ヒトゲノム・遺伝子解析研究を行うことも考えられる。それらの研究は学会や論文で発表するよう指導する。産婦人科専門研修の終了要件には、学会発表および学術論文の発表が含まれている。

⑨診療実績基準

順天堂大学浦安病院産婦人科施設群（資料4）は以下の診療実績基準を満たしている。

1) 基幹施設

- a)分娩数（帝王切開を含む）が申請年の前年1月から12月までの1年間に少なくとも150件程度あること。
- b)開腹手術が帝王切開以外に申請年の前年1月から12月までの1年間に150件以上あること

(この手術件数には腹腔鏡下手術を含めることができるが、腔式手術は含めない)。

c) 婦人科悪性腫瘍(浸潤癌のみ)の治療実数が申請年の前年 1 月から 12 月までの 1 年間に 30 件以上あること(手術件数と同一患者のカウントは可とする)。

d) 生殖・内分泌および女性のヘルスケアについて専門性の高い診療実績を有していること。

2) 連携施設

女性のヘルスケア領域の診療が行われていることに加えて、申請年の前年 1 月から 12 月までの 1 年間に、

a) 体外受精(顕微授精を含む) 30 サイクル以上

b) 婦人科悪性腫瘍(浸潤癌のみ)の診療実数が 30 件以上

c) 分娩数(帝王切開を含む)が 100 件以上の 3 つのうち、

いずれか 1 つの診療実績を有する。産婦人科専門研修の修了要件には、日本産科婦人科学会中央専門医制度委員会が定める学会・研究会で筆頭者として 1 回以上発表していること、および、日本産科婦人科学会中央専門医制度委員会が定める医学雑誌に筆頭著者として論文 1 編以上発表していることが含まれている。

⑩ Subspecialty 領域との連続性について

産婦人科専門医を取得した者は、産婦人科専攻医としての研修期間以後にサブスペシャリティ領域の専門医の(生殖医療専門医、婦人科腫瘍専門医、周産期専門医(母体・胎児)、女性ヘルスケア専門医)のいずれかを取得することができる。このため各 Subspecialty の指導医のもとで修練を開始する。

⑪ 産婦人科研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件

- 1) 専門研修プログラム期間のうち、出産に伴う 6 ヶ月以内の休暇は 1 回までは研修期間にカウントできる。また、疾病での休暇は 6 ヶ月まで研修期間にカウントできる。なお、疾病の場合は診断書を、出産の場合は出産を証明するものの添付が必要である。
- 2) 週 20 時間以上の短時間雇用の形態での研修は 3 年間のうち 6 ヶ月まで認める。
- 3) 上記 1)、2) に該当する者は、その期間を除いた常勤での専攻医研修期間が通算 2 年半以上必要である。
- 4) 留学、常勤医としての病棟または外来勤務のない大学院の期間は研修期間にカウントできない。
- 5) 専門研修プログラムを移動する場合は、日本産科婦人科学会中央専門医制度委員会に申請し、承認が得られた場合にこれを可能とする。
- 6) ストレートに専門研修を修了しない場合、研修期間は 1 年毎の延長とする。専攻医は専門研修開始から 9 年以内に専門研修を終了し 10 年以内に専門医試験の受験を行う。9 年間で専門研修が終了しなかった場合、専門医となるためには一から新たに専門研修を行う必要がある。
- 7) 専門研修終了後、専門医試験は 5 年間受験可能(毎年受験する場合、受験資格は 5 回)である。専門研修終了後、5 年で専門医試験に合格しなかった場合、専門医となるためには一から新たに専門研修を行う必要がある。

6 専門研修プログラムを支える体制

①専門研修プログラムの管理運営体制の基準

順天堂大学浦安病院産婦人科施設群の専攻医指導基幹施設である順天堂大学浦安病院産婦人科には、専門研修プログラム管理委員会を置き、専門研修プログラム統括責任者を置く。連携施設には、専門研修プログラム連携施設担当者と委員会組織を置く。専門研修プログラム管理委員会の委員としては、統括責任者、副統括責任者、その他基幹施設の指導医、連携施設担当者などが含まれる。本プログラム管理委員会は、委員長、副委員長、事務局代表者、産科婦人科の4つの専門分野（周産期、婦人科腫瘍、生殖医学、女性ヘルスケア）の研修指導責任者、必要に応じてプログラム統括責任者が指名する女性医師担当者、および連携施設担当委員で構成される(資料5)。本プログラム管理委員会は、専攻医および専門研修プログラム全般の管理と、専門研修プログラムの継続的改良を行う。また、オブザーバーとして専攻医を委員会会議の一部に参加させる事ができる。順天堂大学浦安病院は複数の基本領域専門研修プログラムを擁しているため、当該施設長、各専門研修プログラム統括責任者からなる専門研修プログラム連絡協議会を設置する

②基幹施設の役割

専門研修基幹施設は連携施設とともに研修施設群を形成する。基幹施設に置かれたプログラム統括責任者は、総括的評価を行い、修了判定を行う。また、専門研修プログラム委員会は連携施設の状況把握と改善指導、プログラムの改善を行う。専門研修プログラム連絡協議会では、専攻医、専門研修指導医の処遇、専門研修の環境整備等を協議する。

③専門研修指導医の基準

1)指導医認定の基準

以下のa)～d)の全てを満たすことを指導医認定の基準とする。

- a)申請する時点で常勤産婦人科医として勤務しており、産婦人科専門医の更新履歴が1回以上ある者
- b)専攻医指導要綱に沿って専攻医を指導できる者。
- c)産婦人科に関する論文で、次のいずれかの条件を満たす論文が2編以上ある者(註1)

(1)自らが筆頭著者の論文

(2)第二もしくは最終共著者として専攻医を指導し、専攻医を筆頭著者として発表した論文。

註1)産婦人科関連の内容の論文で、原著・総説・症例報告のいずれでもよいが抄録、会議録、書籍などの分担執筆は不可である。査読制（編集者による校正を含む）を敷いている雑誌であること。査読制が敷かれていれば商業誌でも可であるが院内雑誌は不可である。但し医学中央雑誌又はMEDLINEに収載されており、かつ査読制が敷かれている院内雑誌は可とする。d)日本産科婦人科学会が指定する指導医講習会を3回以上受講している者(註2)

註2)指導医講習会に(1)日本産科婦人科学会学術講演会における指導医講習会、(2)東京産科婦人科学会学術集会における指導医講習会、(3)e-learningによる指導医講習、(4)第65回および第66回日本産科婦人科学会学術講演会において試行された指導医講習会が含まれる。指導医講習会の回数にはe-learningによる指導医講習を2回含めることができる。ただし、出席した指導

医講習会と同じ内容の e-learning は含めることができない。

2) 指導医更新の基準

以下の a)～d)の全てを満たすことを指導医更新の基準とする。

- a)産婦人科診療に常勤の産婦人科専門医として産婦人科診療に従事している者。
- b)専攻医指導要綱に沿って専攻医を指導できる者。
- c)直近の 5 年間に産婦人科に関する論文が 2 編以上ある者(註 1)。筆頭著者、第二もしくは最終共著者であることは問わない。
- d)本会が指定する指導医講習会を 3 回以上受講している者(註 2)

④プログラム管理委員会の役割と権限

- 1)専門研修を開始した専攻医の把握
- 2)専攻医毎の、総括的評価・症例記録・症例レポートの内容確認と、今後の進め方についての検討
- 3)研修記録、総括的評価に基づく、専門医認定申請のための修了判定
- 4)それぞれの専攻医指導施設の前年度診療実績、施設状況、指導医数、現在の専攻医数に基づく、次年度の専攻医受け入れ数の決定
- 5)専攻医指導施設の評価に基づく状況把握、指導の必要性の決定
- 6)研修プログラムに対する評価に基づく、研修プログラム改良に向けた検討
- 7)サイトビジットの結果報告と研修プログラム改良に向けた検討
- 8)研修プログラム更新に向けた審議
- 9)翌年度の専門研修プログラム応募者の採否決定
- 10)専攻医指導施設の指導報告
- 11)研修プログラム自体に関する評価と改良について日本産科婦人科学会中央専門医制度委員会への報告内容についての審議
- 12)専門研修プログラム連絡協議会の結果報告

⑤プログラム統括責任者の基準、および役割と権限

1)プログラム統括責任者認定の基準

- a)申請する時点で専攻医指導施設もしくは最新の専攻医研修プログラムにおいて研修の委託が記載されている施設で、常勤の産婦人科専門医として合計 10 年以上産婦人科の診療に従事している者(専門医取得年度は 1 年とみなす。2 回以上産婦人科専門医を更新した者)
- b)専門研修基幹施設における常勤の専門研修指導医であり、専門研修プログラム管理委員会によりプログラム統括責任者として適していると認定されている者
- c)直近の 10 年間に共著を含め産婦人科に関する論文が 20 編以上ある者(註 1)註 1) 産婦人科関連の内容の論文で、原著・総説・症例報告のいずれでもよいが抄録、会議録、書籍などの分担執筆は不可である。査読制(編集者による校正を含む)を敷いている雑誌であること。査読制が敷かれていれば商業誌でも可であるが院内雑誌は不可である。但し医学中央雑誌又は MEDLINE に収載されており、かつ査読制が敷かれている院内雑誌は可とする。

2) プログラム統括責任者更新の基準

- a) 専門研修基幹施設における常勤の専門研修指導医であり、専門研修プログラム管理委員会によりプログラム統括責任者として適していると認定されている者
 - b) 直近の 5 年間に産婦人科専攻医研修カリキュラムに沿って専攻医を指導した者
 - c) 直近の 5 年間に共著を含め産婦人科に関する論文が 10 編以上ある者(註 1)
- 3) プログラム統括責任者資格の喪失（次のいずれかに該当する者）
- a) 産婦人科指導医でなくなった者
 - b) 更新時に、更新資格要件を満たさなかった者
 - c) プログラム統括責任者として不適格と判断される者
- 4) プログラム統括責任者の役割と権限
- プログラム統括責任者は専門研修プログラム管理委員会を主催し、専門研修プログラムの管理と、専攻医および指導医の指導および専攻医の修了判定の最終責任を負う。
- 5) 副プログラム統括責任者
- プログラムで受け入れる専攻医が専門研修施設群全体で 20 名をこえる場合や、その他必要な場合には、プログラム統括責任者を補佐する副プログラム統括責任者を置く。副プログラム統括責任者は指導医とする。

⑥ 連携施設での委員会組織

専門研修連携施設には、専門研修プログラム連携施設担当者と委員会組織を置く。専門研修連携施設の専攻医が形成的評価と指導を適切に受けているか評価する。専門研修プログラム連携施設担当者は専門研修連携施設内の委員会組織を代表し専門研修基幹施設に設置される専門研修プログラム管理委員会の委員となる。

⑦ 労働環境、労働安全、勤務条件

すべての専門研修連携施設の管理者とプログラム統括責任者は、「産婦人科勤務医の勤務条件改善のための提言」(平成 25 年 4 月、日本産科婦人科学会) に従い、「勤務医の労務管理に関する分析・改善ツール」(日本医師会) 等を用いて、専攻医の労働環境改善に努めるようにしている。

専攻医の勤務時間、休日、当直、給与などの勤務条件については、各施設の労使協定に従う。さらに、専攻医の心身の健康維持への配慮、当直業務と夜間診療業務の区別とそれぞれに対応した適切な対価を支払い、適切な休養が取れるようにする。夏休みも全員が確実に取れるように勤務の上で調整し、有給休暇も希望なら取れるようにする。

7 専門研修実績記録システム、マニュアル等の整備

① 研修実績および評価を記録し、蓄積するシステム

日本産科婦人科学会専攻医研修オンライン管理システムに研修実績を記載し、形成的評価、フィードバックの実施をする。形成的評価は産婦人科研修カリキュラム（別紙）に則り、日本産科婦人科学会専攻医研修オンライン管理システムにより本プログラムの「4 専門研修の評価」の①形成的評価に従い少なくとも年 1 回必ず行う（専門医認定申請年の前年は総括的評価となる）。順天堂大学浦安病院産婦人科施設群として、専攻医の研修履歴（研修施設、期間、担当した専門研修指導医）、研修実績、研修評価を記録する。さらに専門研修

施設および専門研修プログラムに対する評価も記録する。

記録の信頼性・客観性を担保し、かつ個人情報保護のために、記録には患者名などの個人情報を含めない。データは当プログラム委員会が管理する。総括的評価は産婦人科研修カリキュラム（別紙）に則り、総括的評価（様式 26-30）により研修を終了しようとする年度末に行う。

②医師としての適性の評価

形式的評価（様式 1-1～1-5）、総括的評価（様式 6-1～26-5）を参照。様式 1-1、26-1 はプログラム統括責任者による評価、様式 1-2、26-2 はプログラム連携施設担当者（施設責任者）、様式 1-3、26-3 は医師以外のメディカルスタッフの評価、様式 1-4、26-4 は指導医の評価、様式 1-5、26-5 は専攻医自身の評価である。

③プログラム運用マニュアル・フォーマット等の整備

プログラム運用マニュアルは以下の専攻医研修マニュアルと指導者マニュアルを用いる。専攻医研修実績記録フォーマットと指導医による指導とフィードバックの記録を整備する。指導者研修計画（FD）の実施記録（別紙）を整備する。

- 専攻医研修マニュアル別紙「専攻医研修マニュアル」（資料 6）参照。
- 指導者マニュアル別紙「指導医マニュアル」（資料 7）参照。

8 専門研修プログラムの評価と改善

①専攻医による指導医および研修プログラムに対する評価

総括的評価を行う際、専攻医は指導医、専攻医指導施設、専門研修プログラムに対する評価も行う。また、指導医も専攻医指導施設、専門研修プログラムに対する評価を行う。その内容は専門研修プログラム管理委員会に記録される。なお専攻医はパワーハラスメントなどの人権問題に関しては、研修委員会にいつでも直接訴えることが可能であり、専攻医にはそのことを伝えておく。すなわち専攻医の指導医や研修プログラムへの評価が専攻医に不利をもたらさないようプログラム管理委員会が管理する。

②専攻医等からの評価（フィードバック）をシステム改善につなげるプロセス

専攻医等からの評価は、専門研修施設群の専門研修プログラム管理委員会において、評価した専攻医が特定できない状態で公表し、専門研修プログラム改善の為の方策を審議して改善に役立てる。評価にもとづいて何をどのように改善したかを記録し、日本産科婦人科学会中央専門医制度委員会に 1 年に 1 回報告する。

③研修に対する監査（サイトビジット等）・調査への対応

日本産科婦人科学会中央専門医制度委員会が必要と判断した場合、該当する専門研修施設群へのサイトビジットを行う。この場合、当該専門施設群は専門研修プログラムに対する日本産科婦人科学会中央専門医制度委員会からのサイトビジットを受け入れ対応する。その評価を専門研修プログラム管理委員会で報告し、プログラムの改良を行う。専門研修プログラム更新の際には、サイトビジットによる評価の結果と改良の方策について日本産

科婦人科学会中央専門医制度委員会に報告する。

④順天堂大学浦安病院産婦人科専門研修プログラム連絡協議会

順天堂大学附属浦安病院は複数の基本領域専門研修プログラムを擁している。毎年順天堂大学浦安病院長、順天堂大学浦安病院内の各専門研修プログラム統括責任者および研修プログラム連携施設担当者からなる専門研修プログラム連絡協議会を設置し、順天堂大学浦安病院における専攻医ならびに専攻医指導医の処遇、専門研修の環境整備等を協議する。

⑤専攻医や指導医による日本産科婦人科学会中央専門医制度委員会への直接の報告

専攻医や指導医が専攻医指導施設や専門研修プログラムに大きな問題があると考えた場合、順天堂大学浦安病院産婦人科専門研修プログラム管理委員会を介さずに、いつでも直接、下記の連絡先から記の連絡先から日本産科婦人科学会中央専門医制度委員会に訴えることができる。また、パワーハラスメントなどの人権問題に関しては、日本産科婦人科学会中央専門医制度委員会にいつでも直接訴えることが可能である。

・日本産科婦人科学会

住所：〒104-0031 東京都中央区京橋 3-6-18 東京建物京橋ビル 4 階電話番号：03-5524-6900

E-mail アドレス：chuosenmoniseido@jsog.or.jp

⑥プログラムの更新のための審査

産科婦人科専門研修プログラムは、日本産科婦人科学会中央専門医制度委員会によって、5年毎にプログラムの更新のための審査を受ける。

9 専攻医の採用と修了

①採用方法

毎年7月から各専門研修プログラムの公表を行う。募集期間は10月から1月末までとする。2月中に各専門研修プログラム管理委員会で採否を決める。定員に満たない場合には、追加募集をすることがある。選考の具体的な方法（書類選考と面接）はプログラムごとに独自に決める。翌年度のプログラムへの応募者は、1月31日までに順天堂大学浦安病院産婦人科の募集要項（後期専門研修）に従って応募する。

（問い合わせ先：順天堂大学浦安病院産婦人科：047-353-3111（内線3685））

②研修開始届

研修を開始した専攻医は、各年度の5月31日までに、以下の専攻医氏名を含む報告書を、順天堂大学浦安病院産婦人科専門研修プログラム管理委員会(shintaro@juntendo.ac.jp)および、日本産科婦人科学会中央専門医制度委員会(chuosenmoniseido@jsog.or.jp)に提出する。

・専攻医の氏名と医籍登録番号、日産婦会員番号、専攻医の卒業年度、専攻医の研修開始年度（初期臨

床研修 2 年間に設定された特別コースは専攻研修に含まない)

- ・専攻医の履歴書
- ・専攻医の初期研修修了証

③修了要件

専攻医は専門医認定申請年の 3 月末時点での研修記録の様式（様式 7～24）および評価の様式（様式 25～31）を専門医認定申請年の 4 月末までに専門研修プログラム管理委員会に送付する。手術・手技については、専門研修プログラム統括責任者または専門研修連携担当者が、様式 7～20 に基づき、経験症例数に見合った技能であることを確認する。

1) 専門研修の期間と形成的評価の記録

- a) 専門研修の期間が 3 年以上あり、うち基幹施設での研修は 6 ヶ月以上 24 ヶ月以内の期間含まれる。産婦人科専門研修制度の他のプログラムも含め基幹施設となっていない施設での地域医療研修が 1 ヶ月以上ある。常勤指導医がいない施設での地域医療研修は 6 ヶ月以内である。
- b) 形成的評価（④-1）が定められた時期に行われている。
- c) プログラムの休止、中断、異動が行われた場合、5-⑩の条件を満たしている。

2) 研修記録（実地経験目録、症例レポート、症例記録、学会・研究会の出席・発表、学術論文）（様式 7～24）施設群内の外勤で経験する分娩、帝王切開、腹腔鏡下手術、生殖補助医療など全ての研修はその時に常勤している施設の研修実績に加えることができる。

a) 分娩 150 例以上、ただし以下を含む（(4)については(2)(3)との重複可）

- (1) 経膈分娩；立ち合い医として 100 例以上（様式 7）
- (2) 帝王切開；執刀医として 30 例以上（様式 8）
- (3) 帝王切開；助手として 20 例以上（様式 8）
- (4) 前置胎盤症例（あるいは常位胎盤早期剥離症例）の帝王切開執刀医あるいは助手として 5 例以上（様式 10）

b) 子宮内容除去術、あるいは子宮内膜全面搔把を伴う手術執刀 10 例以上（稽留流産を含む）（様式 11）

c) 腔式手術執刀 10 例以上（子宮頸部円錐切除術、子宮頸管縫縮術を含む）（様式 12）

d) 子宮付属器摘出術（または卵巣嚢腫摘出術）10 例以上（開腹、腹腔鏡下を問わない）（様式 13）

e) 単純子宮全摘術執刀 10 例以上（開腹術 5 例以上を含む）（様式 14）

f) 浸潤癌（子宮頸癌、体癌、卵巣癌、外陰癌）手術（助手として）5 例以上（様式 15）

g) 腹腔鏡下手術（執刀あるいは助手として）15 例以上（上記 d、e と重複可）（様式 16）

h) 不妊治療チーム一員として不妊症の原因検索（問診、基礎体温表判定、内分泌検査オーダー、子宮卵管造影、子宮鏡等）、あるいは治療（排卵誘発剤の処方、子宮形成術、卵巣ドリリング等）に携わった（担当医、あるいは助手として）経験 5 例以上（様式 17）

i) 生殖補助医療における採卵または胚移植に術者・助手として携わるか、あるいは見学者として参加した症例 5 例以上（様式 18）

j) 思春期や更年期以降の女性の愁訴（主に腫瘍以外の問題に関して）に対して、診断や治療（HRT 含む）

- に携わった経験症例 5 例以上（担当医あるいは助手として）（様式 19）
- k)経口避妊薬や低用量エストロゲン・プロゲスチン配合薬の初回処方時に、有害事象などに関する説明を行った経験症例 5 例以上（担当医あるいは助手として）（様式 20）
- l)症例記録：10 例（様式 21）
- m)症例レポート（4 症例）（症例記録の 10 例と重複しないこと）（様式 22）
- n)学会発表：日本産科婦人科学会中央専門医制度委員会が定める学会・研究会で筆頭者として 1 回以上発表していること（様式 23）
- o)学術論文：日本産科婦人科学会中央専門医制度委員会が定める医学雑誌に筆頭著者として論文 1 編以上発表していること（様式 24）
- p)学会・研究会：日本産科婦人科学会中央専門医制度委員会が定める学会・研究会に出席し 50 単位以上を取得していること（学会・研究会発表、学術論文で 10 単位まで補うこと可）
- 3) 態度に関する評価（様式 26）
- a)施設責任者からの評価（様式 26-1 あるいは 26-2）
- b)メディカルスタッフ（病棟の看護師長など少なくとも医師以外のメディカルスタッフ 1 名以上）からの評価（様式 26-3）
- c)指導医からの評価（様式 26-4） d)専攻医の自己評価（様式 26-5）
- 4) 学術活動に関する評価（様式 27）
- 5) 技能に関する評価（様式 28-31）
- a)生殖・内分泌領域（様式 28）
- b)周産期領域（様式 29）
- c)婦人科腫瘍領域（様式 30）
- d)女性のヘルスケア領域（様式 31）
- 6) 指導体制に対する評価（様式 25）
- a)専攻医による指導医に対する評価（様式 25-1）
- b)専攻医による施設に対する評価（様式 25-2）
- c)指導医による施設に対する評価（様式 25-3）
- d)専攻医による専門研修プログラムに対する評価（様式 25-4）
- e)指導医による専門研修プログラムに対する評価（様式 25-5）